



En cualquier estrategia educativa o empresarial, la formación está llamada a desempeñar un papel clave, especialmente si tenemos en cuenta, además, el impacto de la evolución de las nuevas tecnologías. Por ello, IberDidac inaugura esta nueva sección en su Magazine, en la intención de que, compartiendo experiencias y opiniones, seamos capaces de afrontar los desafíos educativos que se nos presenten.

Por Francisco Javier Cano Gatón -Siemens-

La formación en constante innovación

Una buena formación proporciona destrezas imprescindibles para el desarrollo de cualquier profesión. El secreto de encontrar un buen puesto de trabajo, pasa por realizar una formación académica reglada, adecuada al puesto de trabajo y que nos permita destacar en un área, para evitar la competencia.

En la sociedad en la que vivimos, como respuesta a la creciente presión de la competencia laboral y el desarrollo vertiginoso de las nuevas tecnologías, es ahora más importante que nunca la formación; bien la continua del trabajador en activo, como la de las personas que lo serán el día de mañana.

La inversión en formación sigue siendo un punto de atracción para empresas y trabajadores.

La acumulación de formación en capital humano aumenta la productividad de un trabajador, y por consiguiente genera un rendimiento mayor a la empresa.

No es necesario reflexionar demasiado, para darse cuenta que, de los recursos económicos que para la formación se emplean, surgen multitud de ventajas.

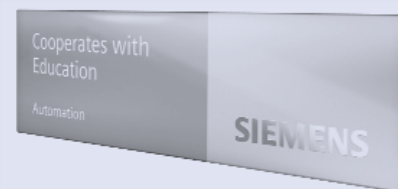
Es necesario ofrecer una amplia oferta de equipos y/o herramientas idóneas, que permitan al docente acometer su tarea de la forma más sencilla, desarrollando los contenidos contemplados en los planes de estudios, universitarios o de formación profesional, con un equipamiento de gran implementación en los procesos productivos.

La innovación constituye el alma de Siemens, conscientes



de la importancia que tiene para nuestro país el disponer de un Sector Educativo fuerte y bien preparado, que aporte al mercado laboral los mejores profesionales.

Siemens, dentro de la responsabilidad corporativa que le corresponde, y dentro del proyecto SCE - Siemens Automation Cooperates with Education-, ha desarrollado los últimos años acciones formativas específicas, Jornadas Técnicas de transmisión de novedades tecnológicas, así como puesta a disposición del colectivo docente de Soluciones para formación que les permita llevar a cabo su actividad del mejor modo posible.



Destacan en el último año las siguientes:

- Impartición de 43 cursos de 1-2 semanas con la participación de 687 profesores de Formación Profesional y Universitaria
- Firma de 3 Convenios de Colaboración con las Consejerías de sendas Comunidades Autónomas
- Patrocinio del XXXII Campeonato de Formación Profesional "SpainSkills 2009"
- Patrocinio de los Campeonatos Autonómicos de Aragón, Castilla y León, y Madrid

Con una plantilla de 400.000 empleados en 192 países, Siemens apuesta fuerte por la innovación, para acometer proyectos en el Sector Industrial, Energético o de Salud.

En el objetivo de facilitar a Escuelas y Centros de Formación, el disponer de los mejores equipamientos que les permita la mejor formación de sus alumnos, Sitrain Centro de Formación, dispone de soluciones que contemplan tecnologías tan diversas como Automatismos Eléctricos y Sensórica, Controladores, Comunicación Industrial, Domótica, accionamientos, máquina herramienta, etc.

En cada diseño se ha tenido presente el currículo de los ciclos formativos, así como los nuevos planes de estudio de Ingeniería de Grado y Postgrado -Plan Bolonia-

www.siemens.es/sitrain